



Walk & Talk

Ein Trainingsprodukt der Lizard Outdoorakademie®



„Erfolgsfaktor Teamkultur“ – Gemeinsam sind Sie stark!“

Oft schwer zu fassen, aber dennoch für den Projekterfolg entscheidend, ist die Beschaffenheit der Zusammenarbeit in Projektteams, kurz „Teamkultur“ genannt. Dies gilt für einzelne Projektteams wie auch für die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit im Unternehmen.

Diese Kultur kann sowohl förderlich als auch hinderlich für den Unternehmenserfolg sein. Warum bestimmte Teams erfolgreich sind und andere die gewünschten Ziele nicht erreichen ist den Beteiligten in vielen Fällen nicht klar.

Die Gründe für den Erfolg eines Teams sind vielschichtig und viel zu oft basieren diese Erfolge auf zufälligen Konstellationen. Wenn sich bspw. die gestellten Aufgaben verändern oder langjährige Teammitglieder ausscheiden und neue Mitarbeiter integriert werden müssen können diese Veränderungen das Teamgefüge nachhaltig beeinflussen. In solchen Situationen kommen Teams schnell vom eingeschlagenen Weg ab. Es fehlt an einem gemeinsamen Fundament und dem Handwerkszeug mit diesen Veränderungen richtig umgehen zu können.

Interaktive Workshops für alle, die echt lernen wollen.

[mehr erfahren >](#)

Lernen mit Kopf, Hand und Herz ist unserer Meinung nach nachhaltiges Lernen mit Spaß an Veränderung und gemeinsamer Weiterentwicklung.

Wir, das sind Martin Lunz, Ralf Kehder und Oliver Ferreau. Wir drei sind ausgebildete METALOG LernPROzess Trainer mit unterschiedlichen Schwerpunkten in den Bereichen Projektmanagement, Teamentwicklung sowie Mitarbeiterführung.



In unseren „Walk & Talk“ Workshops bündeln wir unsere langjährigen Erfahrungen und unser Wissen in ein vielschichtiges Lernkonzept das auf interaktivem Lernen basiert.

Dabei bekommt die Gruppe bzw. der Einzelne in der Gruppe die Möglichkeit, sich selbst in Interaktion zu erfahren. Es wird agiert, kommuniziert, nachgedacht, entwickelt, erlebt und gefühlt.

Am Ende unserer Workshops steht immer ein konkretes Ergebnis für Ihr Unternehmen und für Ihre Mitarbeiter.



Hermannsweg 1, 65329 Hohenstein (Rheingau-Taunus)
Telefon: 0 61 20.97 96 79, Telefax: 0 61 20.97 95 76
kontakt@dieoutdoorakademie.de, www.dieoutdoorakademie.de



Freiraum in der Natur schafft Freiraum für neues Denken und Handeln.

In unserem **zweitägigen Walk & Talk Teamworkshop „Erfolgsfaktor Teamkultur“** arbeiten die Seminarteilnehmer Indoor und Outdoor an ihrer Teamkultur. Welche Wertvorstellungen und Spielregeln haben wir, wie wollen wir miteinander kommunizieren und wie werden Konflikte gelöst sind nur einige der Fragen, die wir während des Workshops in den Fokus rücken. Am Ende des Workshops besitzen die Teilnehmer einen konkreten und nachhaltigen Leitfaden für effiziente und erfolgreiche Teamarbeit, mit dem sie die immer wiederkehrenden Herausforderungen wesentlich besser bewältigen können.



Das erwartet die Teilnehmer

In der Natur schaffen wir am ersten Tag den nötigen Freiraum für neues Denken und Handeln. Während eines gemeinsamen „Walks“ werden die Teams vor unterschiedliche Herausforderungen gestellt, bei denen wichtige Teamkompetenzen gefordert sind. „Wo sind unsere Stärken“, „wie sind die Rollen im Team verteilt“ oder „wie können wir lösungsorientiert kommunizieren und handeln“ sind nur einige der Themen, die die Teams danach an den sogenannten „Talkpoints“ besprechen, und erarbeiten. Die Erkenntnisse aus den gemeinsamen Erfahrungen werden direkt im Gelände auf Flipcharts festgehalten und am Ende des ersten Tages im Seminarraum präsentiert und besprochen.



Im Seminarraum

Aus den gesammelten Erfahrungen und Erkenntnissen des ersten Tages erarbeiten die Teams schrittweise einen konkreten Leitfaden basierend auf ihren Teamwerten für Ihre künftige Zusammenarbeit im Unternehmen. Ergänzt werden die einzelnen Arbeitsphasen immer wieder von maßgeschneiderte Kooperationsaufgaben die zum einen für noch mehr Klarheit im Prozess sorgen und zum anderen dem Team die Möglichkeit geben, erarbeitete Lösungswege direkt in der Praxis auszuprobieren und umzusetzen.



Umsetzung im Alltag

Am Ende des Workshops verfügt das Team über eine Art „Kompass“ mit dessen Hilfe es im Arbeitsalltag Abweichungen vom eingeschlagenen Weg selbstständig korrigieren kann.

Mit Hilfe von Lernpartnerschaften und einem nachgelagerter Kontrolltermin vertiefen und ankern wir das Erlernte.

